



Jednolita polityka zapobiegania i zwalczania innych zagrożeń prawidłowego rozwoju życia akademickiego

§ 1.

1. Wprowadza się Jednolitą politykę zapobiegania i zwalczania innych zagrożeń prawidłowego rozwoju życia akademickiego obowiązującą w Gdańskiej Szkole Wyższej (Uczelni).
2. Pod pojęciem innych zagrożeń prawidłowego rozwoju życia akademickiego rozumie się w szczególności:
 - 1) wszelkie zagrożenia bezpieczeństwa osobistego (nietykalności cielesnej), które mają miejsce na terenie Uczelni lub w innym miejscu, ale dotyczą związanych z funkcjonowaniem Uczelni relacji wzajemnych pracowników, współpracowników i studentów Uczelni,
 - 2) wszelkie naruszenia innych naruszenia dóbr osobistych (w szczególności dobrego imienia i czci), które mają miejsce na terenie Uczelni lub w innym miejscu, ale dotyczą związanych z funkcjonowaniem Uczelni relacji wzajemnych pracowników, współpracowników i studentów Uczelni,
 - 3) wszelkie przypadki molestowania seksualnego, które mają miejsce na terenie Uczelni lub w innym miejscu, ale dotyczą związanych z funkcjonowaniem Uczelni relacji wzajemnych pracowników, współpracowników i studentów Uczelni,
 - 4) wszelkie przypadki dyskryminowania ze względu na płeć, wiek, orientację seksualną, narodowość, rasę, wyznanie czy pochodzenie społeczne, które mają miejsce na terenie Uczelni lub w innym miejscu, ale dotyczą związanych z funkcjonowaniem Uczelni relacji wzajemnych pracowników, współpracowników i studentów Uczelni,a także inne zachowania niezgodne z etyką pracownika lub współpracownika Uczelni czy jej studenta, które mogą mieć wpływ na właściwe i pożądane relacje międzyludzkie w środowisku akademickim.

§ 2.

Jednolita polityka zapobiegania i zwalczania innych zagrożeń prawidłowego rozwoju życia akademickiego ma na celu:

- 1) analizę zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk) mogących wystąpić w Uczelni, o których mowa w paragrafie poprzednim, a także ocenę prawdopodobieństwa ich występowania,
- 2) zapobieganie i przeciwdziałanie zagrożeniom (negatywnym zjawiskom i praktykom), o których mowa w paragrafie poprzednim,
- 3) ogólne podniesienie świadomości prawnej wszystkich pracowników, współpracowników i studentów Uczelni,
- 4) promowanie właściwych postaw etycznych wobec zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w paragrafie poprzednim



- 5) wyciąganie konsekwencji służbowych w stosunku do osób będących inicjatorami i realizatorami negatywnych zjawisk i praktyk, o których mowa w paragrafie poprzednim, a także kierowanie ich spraw do organów ścigania i wymiaru sprawiedliwości.

§ 10.

Zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni do:

- 1) zapewnienia przekazywania wszystkim nauczycielom informacji o koniecznym przeciwdziałaniu zagrożeniom (negatywnym zjawiskom), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu,
- 2) ocenienia prawdopodobieństwa występowania zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, w różnych strukturach organizacyjnych Uczelni oraz do ciągłego monitorowania tych zagrożeń,
- 3) ocenienia, które stanowiska są szczególnie potencjalnie predestynowane do występowania zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o jakich mowa w § 1 niniejszego dokumentu, a także do odpowiedniego nadzorowania i informowania osób piastujących te stanowiska,
- 4) informowania pracowników oraz współpracowników struktur organizacyjnych uczelni o zagrożeniach (negatywnych zjawiskach i praktykach), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, oraz o konieczności zapobiegania ich występowaniu oraz zwalczania ich,
- 5) monitorowania — pod kątem wystąpienia zagrożeń (negatywnych zjawiskach i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu — procedur i realizacji wyjazdów pracowników i studentów w ramach wyjazdów naukowych i programów wymiany międzynarodowej,
- 6) informowania nowo przyjmowanych pracowników o uczelnianej polityce zwalczania zagrożeń (negatywnych zjawiskach i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu,
- 7) organizowania spotkań i szkoleń na temat zagadnień zwalczania zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu,
- 8) przekazania wszystkim studentom Uczelni informacji dotyczących zagrożeń (negatywnych zjawiskach i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, mogących wystąpić w procesie kształcenia i funkcjonowania Uczelni.

§ 11.

Zobowiązuje się wszystkich pracowników i współpracowników Uczelni do:

- 1) uczestniczenia w spotkaniach i szkoleniach związanych z zagadnieniami walki z zagrożeniami (negatywnymi zjawiskami i praktykami), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu,
- 2) zapoznania się z przepisami prawa powszechnie obowiązującego dotyczącymi zwalczania zagrożeń (negatywnych zjawiska i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu.

§ 12.

1. Zobowiązuje się wszystkich pracowników, współpracowników i studentów Uczelni do zgłaszania wszystkich przypadków zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o których



- mowa w § 1 niniejszego dokumentu, które miały miejsce w Uczelni, a także poza nią, jeżeli są tylko związane z działalnością Uczelni (w szczególności z realizacją procesu dydaktycznego).
2. Właściwymi osobami do zgłaszania zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, są kierownicy odpowiednich jednostek organizacyjnych, a także Rektor. Jeżeli osobą, która została poinformowana o zagrożeniu jest kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej — informuje on niezwłocznie o tym fakcie Rektora. W razie podejrzeń o działania określone § 1 kierowanych wobec kierowników jednostek organizacyjnych, właściwą osobą do ich zgłaszania jest wyłącznie Rektor.
 3. W przypadku powołania Rzecznika Dyscyplinarnego (o którym mowa w § 7 Jednolitej polityki antykorupcyjnej, będącej załącznikiem do zarządzenia nr 15/2019 Rektora GSW z dnia 1 października 2019 r.), będzie on osobą właściwą do przyjmowania zgłoszeń w sprawie zagrożeń (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego zarządzenia i kierowania informacją o nich do Rektora.
 4. Zgłoszenie zagrożenia (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, powinno mieć charakter dyskretny i poufny. Niedopuszczalne jest nieuzasadnione informowanie osób trzecich o szczegółach sprawy czy inne rozpowszechnianie informacji o niej.
 5. Jeżeli tylko informacja dotycząca wystąpienia zagrożenia (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, wypełnia znamiona podstawowej wiarygodności, Rektor po zasięgnięciu opinii odpowiedniego kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej, postępuje zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa i odpowiednich regulacji uczelnianych. W szczególności w odpowiedni prawnie sposób przekazuje sprawę do organów ścigania oraz podejmuje właściwe działania zmierzające do wyciągnięcia konsekwencji służbowych, jeśli zarzuty zostaną potwierdzone.
 6. Jeżeli zgłoszenie zagrożenia (negatywnych zjawisk i praktyk), o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu, nosi charakter świadomego kłamstwa, umyślnej złośliwości czy próby pieniactwa, Rektor po zasięgnięciu opinii odpowiedniego kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej, postępuje zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa i odpowiednich regulacji uczelnianych. W szczególności w odpowiedni prawnie sposób przekazuje sprawę do organów ścigania oraz podejmuje właściwe działania zmierzające do wyciągnięcia konsekwencji służbowych, jeśli zarzuty zostaną potwierdzone.
 7. Podejmując jakiegokolwiek działania przewidziane w niniejszym paragrafie, Rektor oraz kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych powinni mieć szczególnie na uwadze:
 - 1) dobro ewentualnej ofiary negatywnych zjawisk i praktyk, o których mowa w § 1 niniejszego dokumentu,
 - 2) powszechnie obowiązujące przepisy prawa,
 - 3) ogólnie rozumiane dobro studentów,
 - 4) prawidłowość przebiegu i charakteru procesu dydaktycznego.